



# PROVINCIA DI GENOVA

---

## **CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO**

tra l'Amministrazione Provinciale di Genova

e

la RAPPRESENTANZA SINDACALE UNITARIA

e le organizzazioni sindacali:

CGIL FP

C.S.A.

CISL FPS

DICCAP

UIL FPL

\* \* \* \* \*

**OGGETTO:** Fondo ex art. 15 CCNL 1/4/1999: quantificazione ed utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2009.

\* \* \* \* \*

In data 20 aprile 2010 presso la sede della Provincia di Genova, la delegazione trattante dell'Amministrazione Provinciale, composta dal Direttore Generale D.ssa Simonetta Fedeli, dal Direttore della Direzione Personale e Innovazione Avv. Roberto Giovanetti, dal Dirigente del Servizio Relazioni Sindacali e Gestione Amministrativa Dott.ssa Silvia Alitta, la Rappresentanza Sindacale Unitaria e i rappresentanti delle organizzazioni sindacali sopra indicate, si sono riuniti

per sottoscrivere il presente contratto collettivo decentrato integrativo , da ora CCDI, relativo alla quantificazione e distribuzione del fondo ex art. 15 comma 5 per l'anno 2009, in seguito all'autorizzazione alla sottoscrizione da parte della Giunta e al parere positivo da parte del Collegio dei Revisori dei Conti.

Come previsto dalla Legge n. 133/2009, verrà inoltre effettuata la trasmissione del contenuto del CCDI alla Corte dei Conti entro il 31 maggio, attraverso la compilazione di apposita scheda trasmessa dalla Funzione Pubblica in occasione del Conto annuale.

### **Premesse**

1. Con gli indirizzi da parte della Giunta alla delegazione trattante, previa verifica della compatibilità con i vincoli di bilancio, l'Amministrazione prevede nel fondo 2009 le integrazioni massime consentite dal CCNL sottoscritto in data 31 Luglio 2009 relativo al biennio 2008/2009, come verrà di seguito specificato rispetto alla costituzione del fondo 2009.
2. Il presente CCDI si informa al principio di destinare parte rilevante e significativa del fondo alla produttività e al principio di selettività in materia di progressioni orizzontali.
3. Ai fini delle progressioni economiche, vi è la necessità di tenere conto dell'art. 9, comma 1 del CCNL di Aprile 2008, che richiede ai fini della progressione economica la permanenza nella posizione economica in godimento per almeno 24 mesi.

Tutto ciò premesso, le parti concordano sui seguenti punti:

### **Art. 1 ) costituzione fondo 2009**

Le parti prendono atto del parere espresso dalla Ragioneria dello Stato sul fondo 2008, secondo cui non è applicabile agli enti locali il comma 7 dell'art. 8 del CCNL dell' 11/4/2008, che prevede un'integrazione delle risorse stabili dello 0,6% del monte salari 2005, corrispondente a Euro 139.913.

Pertanto tale importo viene decurtato dalle risorse stabili del fondo 2009, in applicazione del d. lgs. n. 150 del 27/10/2009. Inoltre, nella determinazione del fondo 2009 viene recuperata la somma di Euro 139.913, già inserita nel fondo 2008.

Rispetto al fondo 2008, l' Amministrazione prevede nel fondo 2009 l'incremento di cui all'art. 4, comma 2, corrispondente all' 1,5% del monte salari 2009 e pari a Euro 360.276. Il fondo 2009 è comprensivo di tutte le voci storiche da fondo 2008, integrate, oltre che dalla voce sopra indicata, dalle seguenti voci:

- ⇒ Euro 100.000 come risorse stabili, in applicazione del CCDI di Aprile 2008, a seguito del processo di riorganizzazione effettuato.

- ⇒ Euro 120.000 come risorse variabili, per la medesima motivazione, da destinare alla produttività 2009
- ⇒ Progetti per economie di gestione Euro 167.005
- ⇒ Aggiornamento RIA +95.833 rispetto al 2008
- ⇒ Compensazioni da incentivazioni speciali Euro 1.840
- ⇒ 1,2% monte salari 1997 (già nel fondo 2008 ma discrezionale Euro 232.738 dell'amministrazione per ciascun anno)

Pertanto il fondo 2009 risulta così composto

Risorse stabili	Euro 3.926.047
Risorse variabili	Euro 942.236
Totale	Euro 4.868.284

## Art. 2) distribuzione fondo 2009

### FONDO 2009

#### FONDI

#### Euro

Produttività	1.283.082
progetti autofinanziati	150.304
progressione economica	1.954.387
posizioni organizzative (posizioni e risultato)	536.185
indennità di qualifica	24.973
turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, disagio	447.010
reinquadramento II e V vig	30.000
indennità di comparto	442.342
Totale	4.868.284

## Art. 3) Destinazione di euro 120.000

Come previsto nel precedente Contratto decentrato del 21 aprile 2009, all'interno della cifra per la

produttività (€ 1.283.082), l'importo di 120.000 verrà distribuito nei budget delle strutture proporzionalmente alla presenza di personale che si trovava nella posizione economica massima antecedentemente all'applicazione della progressione orizzontale con decorrenza 1/12/2008; sulla base di questi importi la Direzione potrà applicare l'indennità prevista dall'art. 11 del T.U. in materia di produttività, di cui all'accordo del 2 febbraio 2007, per le categorie A, B, C e D.

#### **Art. 4) Progressioni orizzontali**

La somma di € 1.954.387, di cui alla precedente tabella, è comprensiva dell'importo di € 18.000 che le parti convengono di destinare ad una progressione orizzontale con decorrenza 1 luglio 2010 (e con periodo di valutazione dal 1 gennaio 2010 al 30 giugno 2010), nel rispetto di quanto previsto dall' art. 9, comma 1 del CCNL di Aprile 2008.

Ai fine della valutazione per l'attribuzione della progressione si terrà conto dei criteri di cui ai precedenti Accordi in materia.

#### **Art. 4) Impegni dell'Amministrazione**

L'Amministrazione si impegna, relativamente al buono pasto, a verificare la possibilità di incrementare il valore facciale dello stesso, previo esame del valore dei buoni pasto degli altri Enti pubblici liguri e verifica della compatibilità dell'eventuale aumento con i limiti della spesa di personale.

L'Amministrazione si impegna altresì alla revisione dell'istituto del disagio, sia nella sua applicazione attuale, sia in vista di una rimodulazione. Entro il 31 maggio 2010 sarà convocato un apposito incontro con le OO.SS.

#### **Art. 5) Liquidazione della produttività 2010**

In applicazione dell'art. 7 dell'Accordo sottoscritto in data 2 febbraio 2007 "Testo Unico sulla Produttività", le Parti si danno reciprocamente atto che la produttività 2010 sarà erogata in un'unica soluzione al termine del procedimento di valutazione, senza corresponsione dell'acconto.

per l'Amministrazione Provinciale

per le organizzazioni sindacali:

R.S.U.

CGIL Funzione Pubblica

CISL - F.P.S.

UIL - F.P.L:

C.S.A.

DICCAP