



**PROVINCIA DI GENOVA**  
**Deliberazione del Commissario Straordinario**  
**con i poteri della Giunta Provinciale**

DIREZIONE RISORSE UMANE, FINANZIARIE E PATRIMONIO  
 DIREZIONE RISORSE UMANE, FINANZIARIE E PATRIMONIO

Prot. **Generale n. 0050828 Anno 2014**

**Deliberazione n. 64**

**OGGETTO: Autorizzazione alla sottoscrizione del Contratto collettivo decentrato integrativo dei dirigenti relativo all'anno 2013**

L'anno duemilaquattordici addì venti del mese di maggio alle ore 15:00 presso la Sede della Provincia di Genova.

**Il Commissario Straordinario**

*Visto il Decreto del Presidente della Repubblica del 9 maggio 2012 pubblicato sulla G.U. n. 114 del 17.05.2012 con cui il signor Giuseppe Piero Fossati è stato nominato Commissario Straordinario per la provvisoria gestione della Provincia di Genova con il contestuale conferimento dei poteri spettanti al Consiglio provinciale, alla Giunta e al Presidente;*

*Con l'assistenza del Segretario Generale dott. Araldo Piero ;*

**ADOTTA**

Con i poteri della Giunta Provinciale la seguente deliberazione;

VISTI:

- l'art. 1 comma 441 della Legge 27 dicembre 2013 n. 147 con cui è stato disposto che le gestioni commissariali di cui all'articolo 2, comma 1, della legge 15 ottobre 2013, n. 119, nonché quelle disposte in applicazione dell'articolo 1, comma 115, terzo periodo, della legge 24 dicembre 2012, n. 228, cessano il 30 giugno 2014;
- il successivo art. 1 comma 14 della Legge 7 aprile 2014 n. 56 recante "Disposizioni sulle Città metropolitane, sulle Province, sulle unioni e fusioni di Comuni" che dispone, nelle more del procedimento di costituzione delle Città Metropolitane, la proroga al 31 dicembre 2014 del regime di commissariamento delle Province già commissariate;
- la deliberazione del Commissario Straordinario, adottata con i poteri del Consiglio Provinciale n. 1 del 8/1/2014 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione per l'anno 2014;
- la deliberazione del Commissario Straordinario n.18 del 31/01/2014, adottata con i poteri della Giunta provinciale, con la quale è stato approvato il nuovo Piano Esecutivo di Gestione e della Performance per l'esercizio 2014;
- il contratto collettivo nazionale stipulato in data 3 agosto 2010 tra l'ARAN e le OO.SS. rappresentative applicativo del biennio economico 2008-2009;
- il decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78 convertito con modificazioni dalla legge 30 luglio 2010, n. 122 all'art. 9, comma 2 bis che prevede che, a decorrere dall'anno 2011, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale anche di livello dirigenziale non possa superare il corrispondente importo dell'anno 2010 e sia, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio;

**PRESO ATTO CHE**

- la preintesa siglata in data 26 marzo 2014 tra la delegazione trattante e le parti sindacali definisce che il fondo anno 2013 per la retribuzione di posizione e di risultato del personale di qualifica dirigenziale è così determinato:

Finanziamento teorico del fondo anno 2013	1.231.693,00
Riduzione per allineamento con il fondo 2010	12.937,00
Riduzione proporzionale alla riduzione dei dirigenti tra anno 2010 e 2013	139.913,00
Fondo per la retribuzione di posizione e risultato 2013	1.078.843,00

## CONSIDERATO CHE:

- La riduzione del Fondo in ragione delle cessazioni dal servizio per l'anno 2013 è pari al 11,48% ed è stata effettuata in base alle indicazioni espresse con circolare n. 12/2011 della Ragioneria Generale dello Stato (la variazione percentuale tra la media del personale presente nel 2010 e la media del personale presente nel 2013 determina la misura della variazione da operarsi sul fondo);
- il fondo come sopra quantificato può essere incrementato con gli importi sotto indicati che, ai sensi della Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 16/2012, non sono compresi nel limite di cui all'art. 9, comma 2 bis:

residuo da esercizi precedente non ancora liquidato (derivante da compensazioni con incentivazioni speciali)	9.597,23
--	----------

- pertanto il fondo risulta definitivamente quantificato in € 1.088.440,07
- nella preintesa le parti concordano che, per il 2013, la differenza tra il fondo complessivo e l'importo destinato alle posizioni (Euro 786.815,09), sia destinata alla retribuzione di risultato per l'anno 2013; pertanto l'importo per la retribuzione di risultato è quantificato in € 331.937,07, comprensivo delle risorse al di fuori del limite previsto dall'art. 9, comma 2 bis del D.L. 78/2010, convertito con modificazioni dalla legge n. 122/2010 derivante da somme del fondo 2012 non ancora pagate;
- preso atto che sono state completate le procedure di valutazione della performance individuale e organizzativa per l'anno 2013;
- sulla base delle singole valutazioni sono stati determinati gli importi spettanti ai singoli dirigenti;
- gli oneri derivanti dal presente provvedimento possono essere imputati ai seguenti stanziamenti di bilancio

	Importo	Codice	Cap.	Az.	Impegno
Risultato distribuzione in	331.937,07	1010101	002		Singoli impegni afferenti le spese di personale
ONERI	79.001,02	1010201	001	1001336	516/2014
IRAP	28.214,65	1020101	001	1001279	517/2014
TOTALE	439.152,74				

PRESO ATTO che confluiscono nel fondo per la retribuzione di posizione e di risultato anche le risorse destinate alle incentivazioni dell'attività di progettazione e dei professionisti legali dell'ente per sentenze favorevoli, e per economie di gestione ex art. 43 della legge 449/1997 che sono quantificate e liquidate con separati atti;

RITENUTO di autorizzare la sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo;

## CONSIDERATO CHE

- rispetto al totale del fondo come sopra quantificato si devono ancora liquidare gli importi relativi alla retribuzione di risultato per l'importo di € 331.937,07,45;
- alla retribuzione di risultato devono essere aggiunti gli oneri a carico dell'amministrazione così quantificati: oneri riflessi 79.001,02 e IRAP 28.214,65 per un totale complessivo di € 439.152,74;
- la spesa discendente dal presente provvedimento può essere imputata per la parte della retribuzione di risultato agli stanziamenti afferenti le spese di personale e per la parte di oneri e IRAP ai seguenti stanziamenti di bilancio:

Codice	Cap.	Az.	Impegno	Importo
1.01.01.01	002	Azioni e impegni degli singoli stanziamenti degli stipendi		331.937,07
1.01.02.01	001	1001336	516/2014	79.001,02
1.02.01.01	001	1001279	517/2014	28.214,65
Totale				439.152,74

## VISTI

- la relazione illustrativa e tecnico finanziaria prevista dall'at. 40, comma 3sexies del decreto legislativo n. 165/2001 redatta dalla Direzione Risorse umane, finanziarie e patrimonio in atti;
- il parere del Collegio dei Revisori, allegato alla presente deliberazione a formarne parte integrante e sostanziale, espresso in data 8/5/2014;
- il parere favorevole di regolarità tecnica espresso ai sensi dell' art. 49 del D.lgs. n. 265 del 18/8/2000 dal Direttore della Direzione Personale e Innovazione;
- il parere favorevole di regolarità contabile espresso ai sensi dell' art. 49 del D.lgs. n. 265 del 18/8/2000 dal Responsabile dei Servizi Finanziari;

DATO ATTO che con DPCM del 28/12/2011, avente oggetto "Individuazione delle amministrazioni che partecipano alla sperimentazione della disciplina concernente i sistemi contabili e gli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro enti ed organismi, di cui all'art. 36 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118" la Provincia di Genova è stata individuata quale ente "sperimentatore";

RITENUTO di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.lgs. n. 267/2000, al fine di poter procedere in tempi brevi alla sottoscrizione del contratto decentrato integrativo;

Tutto ciò premesso,

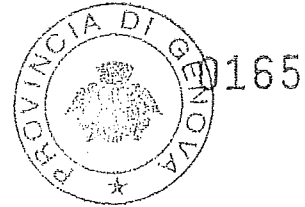
## D E L I B E R A

- 1) di autorizzare la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo dell' Area dirigenza, sulla base della preintesa sottoscritta il 26/03/2014, tenendo conto delle integrazioni esposte in premesse;
- 2) di imputare la spesa che deriva dall'applicazione del contratto collettivo decentrato integrativo come indicato in premesse;
- 3) di pubblicare il testo del CCDI sul sito internet della Provincia di Genova e di trasmetterlo agli Organi previsti dalla legge;

Attesa l'urgenza di provvedere in merito, al fine di poter procedere in tempi brevi alla sottoscrizione del contratto decentrato integrativo

## D E L I B E R A I N O L T R E

di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, 4 comma del D.lgs. n. 267/2000.



Provincia di Genova  
Piazzale Mazzini, 2  
GENOVA

**COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI**  
**VERBALE SEDUTA N. 30 DELL'8 MAGGIO 2014**

Il giorno 08 Maggio 2014, alle ore 12.00, regolarmente convocato, si riunisce il Collegio dei Revisori dei Conti della Provincia di Genova, eletto con delibera del Commissario Straordinario con i poteri del Consiglio Provinciale in data 8 agosto 2012, n. 28, adottata ai sensi dell'art. 234 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e successive integrazioni e modificazioni.

Sono presenti:

Dott. Andrea Chiossi	Presidente
Dott. Alessandro Baronti	Componente
Dott.ssa Marcella Turtulici	Componente

per trattare il seguente argomento:

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO  
DEL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE**

**IL COLLEGIO**

- o a tal fine richiesto, ai sensi di quanto previsto dall'art. 57 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e dall'art. 5 del CCNL 1998/2001 del personale del comparto delle regioni e delle autonomie locali con qualifica dirigenziale, prende in esame la proposta di contratto collettivo decentrato integrativo (ccdi), e siglato dalla delegazione di parte pubblica e dalle OO.SS. rappresentative in data 26 marzo 2014;
- o Preso atto che per la determinazione della spesa occorrente è stato tenuto conto della consistenza del "fondo" precedentemente costituito, opportunamente integrato ed aggiornato conformemente a quanto previsto e consentito dal CCNL 03 agosto 2010, previa individuazione e quantificazione delle risorse obbligatorie ed integrative indicate dallo stesso contratto;
- o Atteso che la spesa complessiva risultante dall'ipotesi in esame trova copertura

negli appositi stanziamenti dell'annualità 2014 del bilancio di previsione triennale 2013/2015 di cui ai fondi iscritti al n. 1010201 cap.5 az. 2 e al n. 1010207 cap. 5 per quanto attiene il 2013 e dello stesso bilancio di previsione 2013 per quanto si riferisce alla competenza dell'esercizio stesso anche per quanto attiene agli oneri riflessi a carico dell'Amministrazione;

- o Considerato che il verbale di accordo del 26 marzo 2014, che si allega alla lettera A), risulta sufficientemente dettagliato in particolare per quanto riguarda il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato;
- o Atteso che gli aspetti economici e finanziari rientrano nei parametri previsti dai vincoli di bilancio;
- o Rilevato che dal punto di vista della copertura finanziaria e della compatibilità con i vincoli di bilancio questi elementi erano stati preventivamente verificati con i servizi finanziari ed i relativi importi della retribuzione di risultato e oneri hanno relativa copertura finanziaria nei correlati stanziamenti degli stipendi, mentre l'IRAP è imputabile alle voci di bilancio 2014 relative al Titolo I, Funzione 1 Servizio 2, Intervento 7 Cap. 5

**IL COLLEGIO**

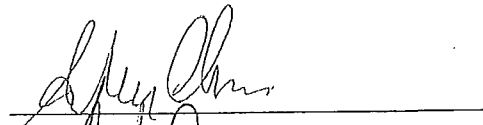
Premesso e valutato quanto sopra

**ESPRIME PARERE FAVOREVOLE**

alla preintesa relativa al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Area Dirigenza sottoposta al suo esame.

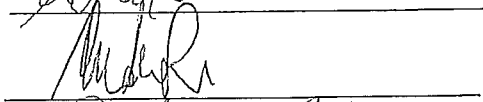
Dott. Andrea Chiossi

- Presidente



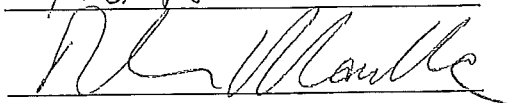
Dott. Alessandro Baronti

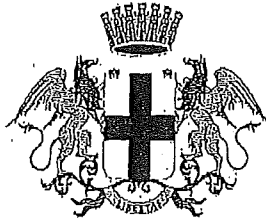
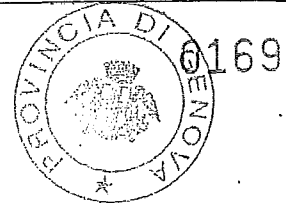
- Componente



Dott.ssa Marcella Turtulici

- Componente





## PROVINCIA DI GENOVA

### PREINTESA

La sottoscrizione del Verbale di Accordo definitivo potrà essere effettuata solo terminato l'iter previsto dalla normativa vigente e cioè:

- (a) Certificazione positiva da parte del collegio dei revisori dei conti in ordine alla compatibilità del contratto decentrato con i vincoli di bilancio;
- (b) Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo da parte dell'organo di governo.

### CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

tra l'Amministrazione Provinciale di Genova

e

la RAPPRESENTANZA SINDACALE UNITARIA

e le organizzazioni sindacali:

CGIL FP

CISL FPS

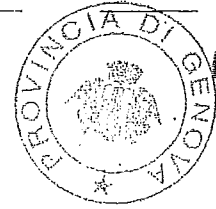
UIL FPL

DIREL

C.S.A.

\* \* \* \* \*

OGGETTO: Fondo ex art. 26 CCNL 2/12/1999: quantificazione ed utilizzo del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato.



0171

In data 26 marzo 2014 presso la sede della Provincia di Genova, la delegazione trattante dell'Amministrazione Provinciale, composta dal Direttore Generale Dott. Piero Araldo, dal Direttore della Direzione Risorse umane, finanziarie e patrimonio Dott. Maurizio Torre e dal Dirigente del Servizio Relazioni Sindacali e Gestione Amministrativa Dott.ssa Silvia Alitta, la Rappresentanza Sindacale Unitaria e i rappresentanti delle organizzazioni sindacali, si sono riuniti per sottoscrivere il contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI), relativo ai seguenti punti:

- (1) Costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e risultato anno 2013;
- (2) Criteri di distribuzione del fondo per il risultato anno 2013 per il personale di qualifica dirigenziale.

#### Articolo 1 Finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato

La legge 122 del 2010 prevede all'art. 9 che a decorrere dall'anno 2011 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale anche di livello dirigenziale non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.

Il fondo anno 2013 per la retribuzione di posizione e di risultato del personale di qualifica dirigenziale è così composto:

Fondo teorico anno 2013	euro	1.231.693,00
Riduzione per allineamento con fondo 2010 (1.218.756)	euro	12.937,00
Riduzione proporzionale alla riduzione dei dirigenti tra anno 2010 e 2013	euro	139.913,00
Fondo posizioni e risultato dirigenziali 2013	euro	1.078.843,00

La riduzione del fondo per l'anno 2013 proporzionale alla riduzione dei dirigenti è effettuata in base alle indicazioni espresse con circolare n. 12/2011 dalla Ragioneria Generale dello Stato (la variazione percentuale tra la media del personale presente nel 2010 e la media del personale presente nel 2013 determina la misura della variazione da operarsi sul fondo).

Tale percentuale di riduzione è per il nostro Ente del 11,48%.

#### Articolo 2 Ripartizione tra retribuzione di posizione e retribuzione di risultato

Le posizioni dirigenziali previste dall'organigramma nell'anno 2013 sono:

- Responsabile di direzione (direttore) ..... 6
- Direttore di area ..... 2
- Dirigente di fascia A ..... 10
- Dirigente di fascia B ..... 6

2



0173

▪ Dirigente di fascia C..... 6

Conseguentemente la ripartizione del fondo tra retribuzione di posizione e retribuzione di risultato è il seguente:

Valori posizioni	877.156,00
Retribuzione di risultato	201.686,00
Totale fondo	1.078.843,00

In applicazione dell'art. 27 del CCNL vigente per il personale di qualifica dirigenziale, che prevede che le risorse destinate alla retribuzione di posizione, che a consuntivo risultassero ancora disponibili, debbano essere utilizzate per la retribuzione di risultato del medesimo anno, le parti concordano di destinare alla retribuzione di risultato anche la parte di fondo di posizione non erogata a causa di cessazioni in corso d'anno ovvero di posizioni dirigenziali vacanti.

Pertanto per l'anno 2013 la retribuzione di risultato è di euro 322.340.

### Articolo 3 Distribuzione del fondo di risultato: modalità di erogazione

La retribuzione di risultato è liquidata in base al risultato complessivo ottenuto in applicazione del sistema di valutazione vigente e parametrata al periodo di effettivo svolgimento dell'incarico.

Per ciascuna posizione dirigenziale è predefinito un importo individuale teorico calcolato sul valore della posizione ricoperta in base al rapporto percentuale tra fondo complessivo delle posizioni e fondo complessivo del risultato.

I resti che derivano da liquidazioni inferiori al 100% a seguito della valutazione sono ridistribuiti in base a quanto previsto dall'art. 12 del vigente sistema di valutazione.

In caso di conferimento di incarico a scavalco per un periodo superiore a tre mesi, il dirigente è valutato anche in riferimento all'incarico ad interim ricoperto; la correlata retribuzione di risultato, parametrata ai mesi di effettivo svolgimento dell'incarico, è ridotta del 50% e il resto che si determina è distribuito secondo i criteri di cui all'art. 12 del sistema di valutazione.

Per l'Amministrazione Provinciale

Per le Organizzazioni Sindacali

CGIL \_\_\_\_\_

CISL FPS \_\_\_\_\_





017/5

UIL FPL \_\_\_\_\_

DIREL  \_\_\_\_\_

CSA – Regioni e Autonomie Locali \_\_\_\_\_

E S	Codice	Capitolo	Azione	Importo	Prenotazione N.	Impegno		Accertamento		Esercizio	Note
						N.	Anno	N.	Anno		
S	1010101	2		+	331.937,07					2014	
S	1010201	1	10013	+	79.001,02	516	2014			2014	
S	1020101	1	36 10012 79	+	28.214,65	517	2014			2014	

**ATTESTAZIONI E PARERI**  
(ai sensi dell'art. 49 D.Lgs. 267 del 18.08.2000)

IL DIRETTORE TORRE MAURIZIO, DIREZIONE RISORSE UMANE, FINANZIARIE E PATRIMONIO, ha espresso, sulla presente deliberazione, parere FAVOREVOLE

IL SERVIZIO FINANZIARIO ha espresso, sulla presente deliberazione, parere FAVOREVOLE nella persona della Sig.ra Giulia Oliveri

IL SEGRETARIO GENERALE  
(Piero Araldo)

IL COMMISSARIO  
(Giuseppe Piero Fossati)

COPIA CONFORME PER USO AMMINISTRATIVO DEL PROVVEDIMENTO  
ESTRATTO DALLA RACCOLTA DEGLI ATTI ORIGINALI DEL COMMISSARIO  
STRAORDINARIO PROVINCIALE, ADOTTATI NELLA SEDUTA DEL 20 MAG. 2014  
PUBBLICATI ALL' ALBO PRETORIO DELLA PROVINCIA, AI SENSI  
DELL'ART. 124 DEL T.U.E.L.D.Lgs 267 / 2000  
A DECORRERE DAL 22 MAG. 2014  
QUESTA COPIA COMPRENDE N. 10 FACCIATE INCLUSA LA PRESENTE

GENOVA

22 MAG. 2014

IL SEGRETARIO GENERALE